

ABSTRAK

Masalah mutu pendidikan sedang dihadapi oleh sekolah-sekolah di Provinsi Papua khususnya kecamatan Wamena kabupaten Jayawijaya pada tingkat pendidikan sekolah dasar (SD). Tujuan dari penelitian ini yaitu 1) mengetahui pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena, 2) mengetahui pengaruh secara langsung motivasi kerja terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena, 3) pengaruh secara tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena yang dimediasi oleh kepuasan kerja, 4) mengetahui pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang menggunakan angka-angka sebagai representasi dari informasi yang didapatkan dalam penelitian. Sampel pada penelitian ini diambil secara keseluruhan 70 orang. Karena semua populasi guru yang berstatus PNS dijadikan sebagai responden maka metode yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* atau *sensus*.

Hasil dari penelitian ini yaitu: 1) lingkungan kerja tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena, 2) motivasi kerja secara signifikan berpengaruh langsung terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena, 3) lingkungan kerja secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena yang dimediasi oleh kepuasan kerja, 4) motivasi kerja secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD di kecamatan Wamena yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru