

Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bali Masari Villa and Spa di Bali

Luh Kadek Tika Widyasih

NIM 141140080

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(tikawidyasih5@gmail.com\)](mailto:tikawidyasih5@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bali Masari Villa and Spa di Bali. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah sensus yaitu pengambilan seluruh populasi karyawan Bali Masari Villa and Spa yang berjumlah 51 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis data deskriptif dan kuantitatif dengan Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja dan konflik kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Bali Masari Villa and Spa dengan hasil *Ajusted R Square* 0,867 atau 86% berpengaruh terhadap kinerja dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dipenelitian ini. Stres kerja dan konflik kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Bali Masari Villa and Spa dengan nilai t_{hitung} variabel stres kerja -4,363 dan variabel konflik kerja -10,109 dengan nilai signifikansi 0,000. Serta konflik kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Bali Masari Villa and Spa hasilnya -0,703.

Kata Kunci : Stres Kerja, Konflik Kerja, Kinerja Karyawan.