

Tabel. 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1. Daftar Camat Yang Digunakan Sebagai Responden .....	38
Tabel 3.2. Daftar Jumlah Sampel Masing-Masing Kecamatan .....	39
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	43
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Gaji .....	44
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik .....	45
Tabel 3.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik .....	45
Tabel 3.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	46
Tabel 3.8. Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.1. Karakteristik Kepala Desa di Kabupaten Magelang .....	52
Tabel 4.2. Kategori Variabel Penelitian .....	54
Tabel 4.4. Hasil Uji F pada Analisis Regresi Berganda Persamaan 1 .....	55
Tabel 4.5. Hasil Uji F pada Analisis Regresi Berganda Persamaan 2.. .....	56
Tabel 4.6. Hasil Uji t pada Regresi Berganda Persamaan 1 .....	56
Tabel 4.7. Hasil Uji t pada Regresi Berganda Persamaan 2 .....	57

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....

[www.oxpdf.com](http://www.oxpdf.com)

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Uji Statistik

Lampiran 2. Daftar Pertanyaan

[www.oxpdf.com](http://www.oxpdf.com)

## ABSTRAK

Tujuan Penelitian untuk menganalisis pengaruh kepuasan dan motivasi terhadap kinerja kepala desa di Kabupaten Magelang. Dalam penelitian ini diuji apakah ada pengaruh variabel kepuasan yang terdiri dari kepuasan atas pekerjaan dan kepuasan atas gaji terhadap kinerja kepala desa di Kabupaten Kabupaten Magelang, dan apakah ada pengaruh variabel motivasi yang terdiri dari motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja kepala desa di Kabupaten Kabupaten Magelang.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian survey dengan menggunakan pendekatan deduktif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kepala desa yang ada di wilayah kabupaten Magelang yang jumlahnya sebanyak 367 kepala desa dan seluruh camat di Kabupaten Magelang sebanyak 21 yang merupakan atasan langsung kepala desa. Adapun jumlah responden ditetapkan dalam penelitian ini sebanyak 91 kepala desa. Untuk menganalisa data digunakan persamaan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh kepuasan terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,000$ ) dengan pengaruh sebesar 43,2 %. Ada pengaruh kepuasan atas pekerjaan terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,023$ ) dengan pengaruh sebesar 23,4 %. Ada pengaruh kepuasan atas gaji terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,019$ ) dengan pengaruh sebesar 25,2 %. Ada pengaruh motivasi terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,000$ ) dengan pengaruh sebesar 33,0 %. Ada pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,010$ ) dengan pengaruh sebesar 23,8 %. Ada pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja kepala desa (signifikansi  $t = 0,023$ ) dengan pengaruh sebesar 19,7 %. Dengan demikian motivasi intrinsik memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja kepala desa.

Disarankan Pemerintah Kabupaten Magelang dalam membuat kebijakan untuk meningkatkan kinerja kepala desa perlu mempertimbangkan motivasi intrinsik yang selanjutnya diikuti kepuasan atas gaji, kepuasan atas pekerjaan dan motivasi ekstrinsik.

**Kata kunci: Kepuasan, kepuasan atas pekerjaan, kepuasan atas gaji, motivasi, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan kinerja**

## ABSTRACT

*The purpose of research is to analyze the influence of satisfaction and motivational on the kepala desa performance in Magelang regency. In the present study tested whether there is influence satisfaction variables consisting of job satisfaction and salary satisfaction over the kepala desa performance in Magelang regency, and whether there is influence of motivational variables consisting of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the kepala desa performance in Magelang regency .*

*This type of research is a deductive approach. The population in this study is all kepala desa in Magelang regency as many as 367 and camat in Magelang regency by 21 which is the direct supervisor of kepala desa. Respondents in this study were determined 91 kepala desa. To analyze the data used multiple regression.*

*The results showed that there was the influence of satisfaction on the kepala desa performance (significance of  $t = 0,000$ ) with the effect of 43.2%. There is influence job satisfaction over the kepala desa performance (significance of  $t = 0.023$ ) with the effect of 23.4 %. There is the influence of salary satisfaction over the kepala desa performance (significance of  $t = 0.019$ ) with the effect of 25.2 %. There is the influence of motivation over the kepala desa performance (significance  $t = 0,000$ ) with effect of 33.0 %. There is the influence of intrinsic motivation over the kepala desa performance (significance of  $t = 0.010$ ) with the effect of 23.8 %. There is the influence of extrinsic motivation over the kepala desa performance (significance of  $t = 0.023$ ) with the effect of 19.7 % . Thus intrinsic motivation had the most impact on the performance of the kepala desa.*

*Suggested Magelang regency government in making policies to improve the performance of the kepala desa should consider intrinsic motivation followed salary satisfaction, job satisfaction and extrinsic motivation .*

***Keywords: satisfaction, job satisfaction, salary satisfaction, motivation, intrinsic motivation, extrinsic motivation and performance***