

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Karakteristik Pekerjaan	9
2. Komitmen Organisasional.....	11
3. Motivasi Kerja.....	14
4. Kinerja	17
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Hubungan Antar Variabel	26
D. Kerangka Pemikiran.....	31
E. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Rancangan Penelitian	33
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	33
C. Populasi.....	34
D. Jenis Data Penelitian	35
E. Prosedur Pengambilan Data	35
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	36
G. Definisi Operasional Variabel.....	37
H. Skala Pengukuran.....	42
I. Uji Instrumen	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	46
J. Teknik Analisis Data.....	47
1. Analisis Deskriptif.....	47
2. Analisis Kuantitatif.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Analisis Deskriptif	53
1. Deskriptif Responden.....	53
2. Analisis Deskripsi Variabel.....	55
B. Analisis Kuantitatif	59
1. Analisis <i>Path</i>	59
2. Pengujian Hipotesis.....	61
C. Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Kinerja Pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Populasi Pegawai	34
Tabel 3.2 Uji Validitas	45
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas	47
Tabel 3.4 Path Analisis	49
Tabel 4.1 Deskriptif Responden.....	53
Tabel 4.2 Penilaian Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	56
Tabel 4.3 Penilaian Variabel Komitmen Organisasional	57
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Kinerja Pegawai	57
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.6 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 1	59
Tabel 4.7 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 2	60
Tabel 4.8 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.9 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Motivasi Kerja.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	48
Gambar 4.1 Analisis Jalur	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	75
Lampiran 2 Kuesioner.....	78
Lampiran 3 Entry Data.....	85
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran 6 Analisis Deskriptif Responden	105
Lampiran 7 Analisis Deskriptif Variabel	108
Lampiran 8 Analisis Regresi/ <i>Path</i>	111