

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI PADA PEGAWAI DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN KABUPATEN PATI DI JAWA TENGAH**

Edtya Sixaries Sesananda

NIM 141140512

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

edtyasixaries11@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan, komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati di Jawa Tengah. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karakteristik pekerjaan, komitmen organisasional, motivasi dan kinerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati di Jawa Tengah sebanyak 50 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi sederhana dan path analisis. Hasil penelitian tentang karakteristik pekerjaan dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja. Dapat disimpulkan bahwa 1). Diperoleh nilai koefisien jalur langsung antara karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja. 2). Diperoleh nilai koefisien jalur langsung antara komitmen organisasional terhadap motivasi kerja. 3). Diperoleh nilai koefisien jalur langsung antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. 4). Diperoleh nilai koefisien jalur langsung antara karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai, dan koefisien jalur tidak langsung melalui motivasi kerja. 5). Diperoleh nilai koefisien jalur langsung antara komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai, dan koefisien jalur tidak langsung melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.