ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *work-family conflict* dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat RSUD Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pengambilan sampel teknik *probability* sampling dengan jenis *proportionate stratified* random sampling. Pengumpulan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 160 responden. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS Versi 20. Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) *Work-Family conflict* berpengaruh negatif terhadap Kinerja RSUD Kota Yogyakarta; 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja RSUD Kota Yogyakarta; 3) *Work-Family Conflict* dan Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja perawat RSUD Kota Yogyakarta

Kata kunci: *Work-Family Conflict*, Lingkungan Kerja, Kinerja