

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAKSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Pelatihan Kerja	13
3. Kepuasan Kerja	18
4. Komitmen Organisasional.....	25
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Hubungan Antar Variabel	31
D. Kerangka Konseptual Penelitian	34
E. Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Rancangan Penelitian	37

B. Objek dan Waktu Penelitian.....	37
C. Populasi	37
D. Sampel dan Teknik Sampling	38
E. Jenis Data Penelitian	39
F. Prosedur Pengambilan Data	40
G. Klarifikasi Variabel Penelitian.....	40
H. Definisi Operasional Variabel.....	41
I. Uji Instrumen	53
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	52
J. Teknik Analisis Data.....	56
1. Analisis Deskriptif	56
2. Analisis Kuantitatif	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Hasil Penelitian	60
1. Analisis Deskriptif Responden.....	60
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	61
3. Analisis Kuantitatif	65
B. Pembahasan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Hasil Target Produksi PT. Pundi Alam Perkasa di Temanggung Bulan Maret – Juli Tahun 2018	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Populasi Karyawan Bagian Produksi PT. Pundi Alam Perkasa di Temanggung	38
Tabel 3.2 Data Perhitungan <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i> ...	39
Tabel 3.3 Uji Validitas	54
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	60
Tabel 4.2 Penilaian Variabel Pelatihan Kerja	61
Tabel 4.3 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Komitmen Organisasional	63
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.6 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 1	64
Tabel 4.7 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 2	66
Tabel 4.8 <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Dimediasi Komitmen Organisasional	69
Tabel 4.9 <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dimediasi Komitmen Organisasional	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	35
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	58
Gambar 4.1 Diagram Path	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Perusahaan	85
Lampiran 2 Kuesioner.....	87
Lampiran 3 <i>Entry Data</i>	93
Lampiran 4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	99
Lampiran 5 Kategori Responden	112
Lampiran 6 Analisis Regresi/ <i>Path</i>	115