

**PENGARUH PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT.  
PUNDI ALAM PERKASA DI TEMANGGUNG**

Dorothea Sabdo Ningrum

NIM 141140043

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[dorotheasabdoningrum@gmail.com](mailto:dorotheasabdoningrum@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pelatihan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. PUNDI ALAM PERKASA di Temanggung. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 166 responden, penelitian dipilih dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear dan uji analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1). Pelatihan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2). Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3). Pelatihan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional. 4). Pelatihan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional.

**Kata kunci:** Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan