

## ABSTRAK

Iswahyudhi Purbowaseso : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, 21 September 2018. Pengaruh Budaya Organisasional, Keluarga, Individu, dan Stereotip Gender Terhadap Pengembangan Karir Perempuan Sekantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta. Pembimbing I: Winarno dan Pembimbing II : C. Ambar Pujiharjanto.

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasional, Keluarga, Individu, dan Stereotip Gender Terhadap Pengembangan Karir Perempuan Sekantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan tahun 2018. Populasi Penelitian ini adalah seluruh karyawan Sekantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan Sampel menggunakan Metode proporsional random sampling. Metode Analisis Data Meliputi Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Berganda.

Temuan penelitian ini, yaitu : 1) Ada pengaruh yang signifikan dari Budaya Organisasional, Keluarga, Individu, serta Stereotip Gender secara bersama-sama terhadap pengembangan karir perempuan; 2) Ada pengaruh yang signifikan dari Budaya Organisasional pada pengembangan karir perempuan; 3) Ada pengaruh signifikan dari Keluarga pada pengembangan karir perempuan; 4) Ada dampak signifikansi dari Individu pada pengembangan karir perempuan; dan 5) Ada pengaruh signifikan dari Stereotip Gender pada pengembangan karir perempuan.

Kata Kunci : Budaya Organisasional, Keluarga, Individu, Stereotip Gender, dan Pengembangan Karir

