

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT.STAR RUBBER JAMBI**

**CANDRA ARI PRABOWO**

**NIM.: 141130021**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[candraiting06@gmail.com](mailto:candraiting06@gmail.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Star Rubber Jambi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan kesehatan kerja, insentif terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja. Variabel penelitian ini keselamatan kesehatan kerja, insentif, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Alat analisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. 4) Motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keselamatan kesehatan kerja, insentif, motivasi kerja, kinerja karyawan.