

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT. TELKOM WITEL YOGYAKARTA**

**Rahmatika Khansya Awally**

**NIM : 141140413**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

[Rahmatika.khansya@yahoo.com](mailto:Rahmatika.khansya@yahoo.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Telkom Witel Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus dengan melibatkan seluruh karyawan organik pada PT. Telkom Witel Yogyakarta yang berjumlah 101 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*Path analysis*). Hasil penelitian bahwa : (1) Komitmen Organisasional berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta; (2) Disiplin Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta; (3) Komitmen Organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Telkom Witel Yogyakarta; (4) Disiplin Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Telkom Witel Yogyakarta.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja karyawan.**