

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA PADA PDAM SLEMAN DI
SLEMAN”**

AYUDYA SEKARRINI

NIM : 141140216

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ayudyasekarrini16@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Sleman. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampling jenuh atau sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Untuk pengambilan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan analisis data, penelitian ini mendapatkan hasil yaitu: 1) kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PDAM Sleman, 2) lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PDAM Sleman, 3) kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PDAM Sleman, 4) lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PDAM Sleman, 5) kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.