

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KOPERASI SOPIR TRANSPORTASI (KOSTI) DI SOLO**

RETNO DEWI SETYOWATI

NIM. 141140212

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

rdewi026@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Koperasi Sopir Transportasi (KOSTI) Solo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kosti Solo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur path (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Motivasi Kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sopir Transportasi (KOSTI) Solo. 2) Motivasi Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada Koperasi Sopir Transportasi (KOSTI) Solo.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja