

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. TASPEN (PERSERO)
CABANG YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

**AMALIA LARASATI
NIM : 141140012**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Larasati_ayas96@yahoo.co.id**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT TASPEN (Persero) Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli 2018 hingga Agustus 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*Path Analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1). Kecerdasan emosional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2). Stress kerja secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3). Kecerdasan emosional berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. 4). Stress Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja

Kata kunci : Kecerdasan Emosional, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.