

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA BAGIAN PRODUKSI PT
MACANANJAYA CEMERLANG DI KLATEN**

**MUHAMMAD FIKRY RAMADHAN
NIM: 141140076**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
fikryramadhan48@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Bagian Produksi PT Macananjaya Cemerlang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bagian Produksi PT Macananjaya Cemerla yang berjumlah 276 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur path (path analysis). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinann Transformasional berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT Macananjaya Cemerlang Klaten; (2) Kepemimpinann Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior* pada Bagian Produksi PT Macananjaya Cemerlang Klaten.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja Karyawan