

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN PADA SA UTAMA GENTENG
SUKOHARJO**

Muhammad Helmi

NIM : 141140300

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Muhammadhelmi2495@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Yang Dimediasi oleh Kepuasan Pada SA Utama Genteng Sukoharjo. Penelitian menggunakan desain penelitian metode sensus. Subjek penelitian ini adalah Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan SA Utama Genteng Sukoharjo yang berjumlah 45 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Secara langsung terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan kepuasan terhadap kinerja karyawan. Secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kepuasan. Secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kepuasan. Secara tidak langsung pelatihan melalui kepuasan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara tidak langsung motivasi melalui kepuasan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *pelatihan, motivasi, kinerja, kepuasan*