

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *SELF ESTEEM*, DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PMI DI KOTA YOGYAKARTA**

HENRIKA NOVITA HARUMAWATI

NPM: 141140022

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
rikahnh@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Efficacy*, *Self Esteem*, dan Komunikasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Penelitian dilakukan pada PMI Kota Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2018 hingga Juni 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Analisis regresi menunjukkan hasil yaitu: 1) *Self Efficacy* mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PMI di Kota Yogyakarta, (H_1 didukung). 2) *Self Efficacy* mempunyai pengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja yang dimediasi kepuasan kerja karyawan pada PMI di Kota Yogyakarta, (H_2 didukung). 3) *Self Esteem* mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PMI di Kota Yogyakarta, (H_3 didukung). 4) *Self Esteem* mempunyai pengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja yang dimediasi kepuasan kerja karyawan pada PMI di Kota Yogyakarta, (H_4 didukung). 5) Komunikasi mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PMI di Kota Yogyakarta, (H_5 didukung). 6) Komunikasi mempunyai pengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja yang dimediasi kepuasan kerja karyawan pada PMI di Kota Yogyakarta, (H_6 didukung). 7) Kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PMI di Kota Yogyakarta, (H_7 didukung).

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Self Esteem*, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja