

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja.....	9
a. Pengertian Kinerja.....	9
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	10
c. Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
d. Indikator Kinerja	12

2. Motivasi	13
a. Pengertian Motivasi.....	13
b. Tujuan Motivasi	14
c. Indikator Motivasi	15
3. Disiplin Kerja	17
a. Pengertian Disiplin Kerja	17
b. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	17
c. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	18
d. Indikator Disiplin Kerja	19
4. Kepuasan Kerja	22
a. Pengertian Kepuasan Kerja	22
b. Teori Kepuasan Kerja	22
c. Indikator Kepuasan Kerja.....	25
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Keterkaitan Antar Variabel	30
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	30
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
D. Kerangka Penelitian	32
E. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Rancangan Penelitian	34
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	34
1. Objek Penelitian	34
2. Waktu Penelitian	35
C. Populasi	35

D.	Jenis Data Penelitian	36
	1.Data Primer	36
	2.Data Sekunder	36
E.	Prosedur Pengambilan Data	37
	1. Kuesioner	37
	2. Wawancara.....	37
F.	Klasifikasi Variabel Penelitian.....	37
	1. Variabel Terikat atau Dependen (Y).....	37
	2. Variabel Bebas atau Independen (X)	37
G.	Definisi Operasional Variabel.....	38
	1. Motivasi (X1).....	38
	2. Disiplin Kerja (X2)	38
	3. Kepuasan Kerja (X3).....	39
	4. Kinerja Karyawan (Y).....	40
H.	Skala Pengukuran.....	41
I.	Uji Instrumen.....	43
	1. Uji Validitas	43
	2. Uji Reliabilitas	45
J.	Teknik Analisis Data.....	47
	1. Analisis Deskriptif	47
	2. Analisis Regresi Berganda	47
	3. Pengujian Hipotesis.....	48
	a. Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	48
	b. Uji F	48
	c. Uji t (Parsial)	49
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
A.	Analisis Deskriptif.....	51

1. Karakteristik Responden	51
a. Jenis Kelamin Responden	51
b. Usia Responden.....	52
c. Pendidikan Responden	52
d. Lama Bekerja	53
2. Analisis Deskripsi Variabel	54
1. Motivasi	54
2. Disiplin Kerja.....	55
3. Kepuasan Kerja	56
4. Kinerja.....	57
B. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
a. Hasil Uji Model.....	59
b. Konstanta (a)	59
c. Koefisien Regresi Motivasi(b_1).....	59
d. Koefisien Regresi Disiplin Kerja (b_2)	59
e. Koefisien Regresi Kepuasan Kerja (b_3).....	60
f. Hasil Uji F.....	60
g. Hasil Uji t	61
C. Pembahasan.....	62
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65

BAB V	PENUTUP.....	67
A.	Kesimpulan.....	67
B.	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Absensi Karyawan	6
Tabel 2.2 Perbedaan Penelitian	29
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	37
Tabel 3.2 Skor Kuesioner	44
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas	46
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Reliabilitas	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Variabel Motivasi	56
Tabel 4.6 Persepsi Responden Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4.7 Persepsi Responden Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 4.8 Persepsi Responden Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 4. Frekuensi Variabel
Lampiran 5. Hasil Regresi Linier Berganda
Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian