

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS KETENAGAKERJAAN DI
SURAKARTA

RAVIKA NUR GULITA

NIM. 141140355

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan di Surakarta. Populasi dalam penelitian ini yang sebagai objek penelitian yaitu BPJS Ketenagakerjaan, dengan menggunakan metode sensus. Data diuji menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan,

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja