

PENGARUH KEPERIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA BAGIAN OPERASIONAL PT. BRI
DI KABUPATEN KULON PROGO

EDWIN CAHYA KUSUMA

NIM: 141110053

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

edwincahyakusuma@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepribadian dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi *organizational citizenship behaviour* (OCB) pada bagian operasional PT. BRI di wilayah Kulon Progo. Survey pada mahasiswa S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 64 responden. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Maret 2018 hingga April 2018. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dan analisis jalur (*path analysis*) dengan program SPSS, hasil analisis regresi sederhana dan analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1). Variabel kepribadian secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2). Variabel budaya organisasi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3). Variabel OCB secara signifikan berpengaruh pada kinerja karyawan. 4). Variabel kepribadian yang dimediasi OCB secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 5). Variabel budaya organisasi yang dimediasi OCB secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepribadian, Budaya Organisasi, OCB, Kinerja Karyawan

MOTTO

1. Berusahalah selalu di jalan Allah, karena sebaik-baiknya jalan adalah jalan Allah.
2. Janganlah menunda pekerjaan, karena menunda pekerjaan sama dengan menambah pekerjaan.
3. Selalu menghargai orang itu adalah kunci apa bila anda ingin di hargai orang lain.
4. Jangan pernah memandang rendah diri sendiri, karena persepsi akan diri sendiri mempengaruhi kinerja kita, dan persepsi orang lain akan diri kita berdasarkan kinerja kita.
5. Bersyukurlah, karena kunci kebahagiaan hidup adalah bersyukur.

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT dan junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW atas Rahmat dan anugerahnya dalam kelancaran dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada Ibu saya, Ibu Parilah yang telah memberikan segalanya, melahirkan saya, merawat saya, memberikan doa, kasih sayang, pengertian dengan setulus hati, mengajari pentingnya tanggung jawab, disiplin dan tentunya kerja keras dan jangan pernah menyerah.
2. Kepada Bapak saya, Bapak Antonius Kapoh yang telah banyak mengajari dan memberi wawasan bagaimana kehidupan di dunia sebenarnya, dan tentunya keluarga besar saya Mba Dewi Yulius Santi, Mba Indah Retnoningrum, dan Mba Mety Widiantin.
3. Teman satu perjuangan Dito, Dwiko, Andryansyah, Dimas, Ferdian, Devi Nur Rahmadhani, Devi Setyoningrum, dan Vannabel yang selalu menjadi partner selama saya menyelesaikan skripsi.
4. Terimakasih untuk semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas doa dan dukungannya selama saya menyelesaikan skripsi.

