

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
HOTEL SHERATON MUSTIKA YOGYAKARTA RESORT AND SPA**

MARGARETA DEWI KURNIASARI

NIM 141140346

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(margaretadewi03@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Hotel Sheraton Mustika Yogyakarta Resort And Spa yang berlokasi jalan Laksda Adisucipto KM 8,7 Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 187 orang. Dan sampel yang dipakai dalam penelitian ini sebanyak 123 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *proportioned stratified sampling*. Metode Analisis menggunakan analisis path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Hotel Sheraton Mustika Yogyakarta Resort And Spa. Motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel Intervening pada karyawan Hotel Sheraton Mustika Yogyakarta Resort And Spa.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, *Kepuasan Kerja*