

**“PENGARUH KEMAMPUAN DAN *SELF MOTIVATION* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK
KELUARGA BERENCANA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK DI KABUPATEN SUMBAWA ”**

Fahmi Assari
NIM : 141110041
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(assarifahmi93@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Sumbawa. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kemampuan dan *Self Motivation* terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Sumbawa. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak sebanyak 107 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling atau sensus sehingga diperoleh jumlah sampel 107 orang. Data dikumpulkan dengan kuisisioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh positif signifikan kemampuan dan *self motivation* secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. 2) Terdapat pengaruh positif signifikan kemampuan terhadap kinerja pegawai. 3) Terdapat pengaruh positif signifikan *self motivation* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kemampuan dan *Self Motivation*, Kinerja Pegawai.