

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI SABILA FARM KECAMATAN PAKEM KABUPATEN
SLEMAN**

Oleh : Primus Adeodatus Ayusdi
Dibimbing oleh : Daru Retnowati dan Agus Surata

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk Mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan di Sabila Farm dan Menganalisis pengaruh faktor motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan di Sabila Farm. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi dan pencatatan. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di sabila farm digunakan rumus regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah Tingkat kepuasan kerja karyawan di Sabila Farm secara umum tinggi dan Ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di sabila farm.

Kata kunci : Motivasi kerja, kepuasan kerja Karyawan.

**ANALYSIS OF MOTIVATIONAL EFFECT OF EMPLOYEES
SATISFACTION IN SABILA FARM PAKEM SUB-DISTRIC SLEMAN
REGENCY**

By : Primus Adeodatus Ayusdi
Supervised by : Daru Retnowati and Agus Surata

ABSTRACT

The research aims to know the level of employee satisfaction at Sabila Farm and analyze the influence of intrinsic and extrinsic motivation factors on employee job satisfaction at Sabila Farm. The method used in this study is a case study method. The data used in this study are primary data and secondary data. Data collection by means of interviews, observation and recording. To analyze the influence of motivation on employee job satisfaction at Sabila Farm used multiple linear regression formula. The results of this study are The level of job satisfaction of employees at Sabila Farm is generally high and There is a positive and significant influence on the variable work motivation on employee job satisfaction at Sabila Farm.

Keywords: Work motivation, Employee job satisfaction.