

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN
KERJA PADA KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL “SS”
YOGYAKARTA**

REZI AGUSTIN HANDAYANI

141140158

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui pengaruh langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui pengaruh tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasa kerja, Untuk mengetahui pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal “SS” Yogyakarta. Responden dalam penelitian ini berjumlah 104 orang, dimana responden adalah para karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal “SS” Yogyakarta. Alat analisis yang dipakai menggunakan Analisis Jalur (*path analysis*). Dari hasil penelitian ini disimpulkan bahwa 1) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: Komitmen organisasional, motivasi, kinerja, dan karyawan, kepuasan kerja.