

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Bagi Penulis	10
1.5 Tinjauan Pustaka	10
1.5.1 Tinjauan Teoritis	10
1.5.1.1 Kesehatan Kerja	10
1.5.1.2 Keselamatan Kerja	11
1.5.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
1.5.1.4 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja	13

1.5.1.5 Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan	14
1.5.1.6 Kepuasan Kerja	15
1.5.1.7 Faktor-Faktor Penentu Kepuasan Kerja	17
1.5.1.8 Komitmen Organisasional	17
1.5.1.9 Aspek-Aspek Komitmen Karyawan	18
1.5.1.10 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	19
1.5.2 Tinjauan Empiris	19
1.6 Hubungan Antar Variabel	28
1.6.1 Hubungan Antara Kesehatan Kerja dengan kepuasan Kerja	28
1.6.2 Hubungan Antara Keselamatan Kerja dengan Kepuasan kerja.....	28
1.6.3 Hubungan Antara Kesehatan Kerja dengan Komitmen Organisasional.....	28
1.6.4 Hubungan Antara Keselamatan Kerja dengan Komitmen Organisasional.....	28
1.6.5 Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional..	28
1.7 Kerangka Pemikiran	29
1.8 Hipotesis.....	30
1.9 Definisi Konseptuan dan Definisi Operasional	32
1.9.1 Definisi Konseptual	32
1.9.2 Definisi Operasional	32
1.10 Metode Penelitian.....	35
1.10.1 Tipe penelitian	35
1.10.2 Ruang Lingkup Penelitian	35

1.10.3 Alasan Pemilihan Lokasi Penelitian	35
1.10.4 Lokasi Penelitian	36
1.10.5 Sumber Data Penelitian	36
1.10.6 Populasi dan Sampel Penelitian	37
1.10.7 Teknik Sampeling	38
1.10.8 Teknik Pengukuran Data	38
1.10.9 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	39
1.10.10 Uji Asumsi Klasik	40
1.10.11 Teknik Analisis Data	41
1.10.12 Uji Hipotesis	42
BAB II GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN.....	44
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	44
2.2 Moto.....	45
2.3 Visi.....	45
2.4 Misi.....	45
2.5 Nilai Inti Budaya Perusahaan.....	46
2.6 Kebijakan Minuman Keras, Obat terlarang, dan Pencegahan Penyakit Menular.....	46
2.7 Kebijakan Sistem Manajemen Integrasi.....	47
2.8 Job Deskripsi Struktur Jabatan Pada PT. Mandiri Herindo Adiperkasa.....	49

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	80
3.1 Karakteristik Responden.....	80
3.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	83
3.2.1 Uji Validitas.....	83
3.2.2 Uji Reliabilitas.....	84
3.3 Uji Asumsi Klasik.....	85
3.3.1 Uji Normalitas.....	85
3.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	86
3.3.3 Uji Multikolonieritas.....	87
3.4 Analisis Data Deskriptif.....	88
3.4.1 Analisis Data Deskriptif Variabel Kesehatan Kerja.....	90
3.4.2 Analisis Data Deskriptif Variabel Keselamatan Kerja.....	100
3.4.3 Analisis Data Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	107
3.4.4 Analisis Data Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	114
3.5 Analisis Data Inferensial.....	119
3.6 Pengaruh Tidak Langsung (Uji Sobel).....	132
3.7 Pembahasan.....	135
BAB IV PENUTUP.....	141
4.1 Kesimpulan.....	141
4.2 Saran.....	142
DAFTAR PUSTAKA.....	145
LAMPIRAN.....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Hipotesis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan	20
Gambar 1.2 Model Hipotesis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja	22
Gambar 1.3 Model Hipotesis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan	23
Gambar 1.4 Model Hipotesis Pengaruh gaya Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	25
Gambar 1.5 Model Hipotesis Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	26
Gambar 1.6 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 1.7 Model hipotesis Penelitian	30
Gambar 3.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
Gambar 3.2 Model Akhir Analisis jalur.....	131

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Proyek PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Dari Tahun 1994 Hingga Tahun 2017.....	2
Tabel 1.2 Tingkat Kehadiran Karyawan PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Tahun 2016-2017	4
Tabel 1.3 Data Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Tahun 2016-2017.....	6
Tabel 1.4 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 1.5 Jumlah Populasi dan sampel	38
Tabel 1.6 Skala Likert	39
Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 3.6 Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 3.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	88
Tabel 3.8 Skor Skala Pengukuran Item Pertanyaan/Pernyataan Variabel.....	90
Tabel 3.9 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memiliki Lingkungan Kerja yang Selalu Bersih.....	91
Tabel 3.10 Tanggapan Responden bahwa Lingkungan Kerja PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memiliki Suhu Udara yang Normal dan Bersih...	92

Tabel 3.11 Tanggapan Responden bahwa Ventilasi Udara yang ada di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Sudah Baik.....	93
Tabel 3.12 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memiliki Sistem Penanganan Limbah dan Sampah yang Layak Sesuai Dengan Standar yang Berlaku.....	94
Tabel 3.13 Tanggapan Responden bahwa Lingkungan Kerja di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Sudah Bersih Dengan Tersedianya Air dan Kamar Mandi yang Bersih.....	95
Tabel 3.14 Tanggapan Responden bahwa Perusahaan Selalu Memperhatikan Kesehatan Karyawan Dengan Memberikan Layanan Pemeliharaan Kesehatan Secara Berkala.....	96
Tabel 3.15 Tanggapan Responden Bahwa Kebutuhan Terhadap Asupan Makanan yang Bergizi Telah Dipenuhi Oleh PT. Mandiri Herindo Adiperkasa.....	97
Tabel 3.16 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memberikan Jaminan Asuransi Kesehatan Kerja yang Layak Bagi Para Karyawan.....	98
Tabel 3.17 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Item Variabel Kesehatan Kerja.....	99
Tabel 3.18 Tanggapan Responden Tentang Penempatan Benda atau Barang yang ada di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Ditempatkan Pada Tempat yang Aman Sehingga tidak Membahayakan Para Karyawan.....	101

Tabel 3.19 Tanggapan Responden bahwa Karyawan tidak pernah Mengalami Cacat Akibat Dari Pekerjaan yang dilakukan Karena Perusahaan Memiliki Program Keselamatan Kerja yang Sudah Baik.....	102
Tabel 3.20 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memiliki Perlengkapan Peralatan Pertolongan Pertama yang Baik untuk Menangani Kecelakaan Kerja Karyawan.....	103
Tabel 3.21 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memberikan karyawan Alat Pelindung Diri yang Memadai.....	104
Tabel 3.22 Tanggapan Responden bahwa Pada PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Terdapat Program Sosialisasi Pencegahan Kecelakaan Kerja yang Sudah Baik.....	105
Tabel 3.23 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Item Variabel Keselamatan Kerja.....	106
Tabel 3.24 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan bahwa Karyawan Merasa Puas atas Pencapaian Pekerjaan yang Dilakukan di Perusahaan.....	107
Tabel 3.25 Tanggapan Responden bahwa Karyawan Merasa Puas karena adanya Tantangan Secara Mental dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	108
Tabel 3.26 Tanggapan Responden bahwa Karyawan Merasa Ganjaran/Bayaran yang diterima atas Pekerjaannya Sudah Pantas.....	109
Tabel 3.27 Tanggapan Responden bahwa Karyawan Senang Bekerja Karena Segala Kebutuhannya Telah Dipenuhi oleh PT. Mandiri Herindo Adiperka.....	110

Tabel 3.28 Tanggapan Responden bahwa PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Memiliki Kondisi Kerja yang Mendukung dengan Lingkungan yang Nyaman dan Rekan Kerja yang Baik.....	111
Tabel 3.29 Tanggapan Responden bahwa Karyawan Merasa Pekerjaan yang ada di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa Sudah Sesuai dengan Kepribadiannya.....	112
Tabel 3.30 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Item Variabel Kepuasan Kerja.....	113
Tabel 3.31 Tanggapan Responden tentang Selalu Totalitas dan Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan yang dilakukan agar dapat Memberikan Hasil yang Terbaik untuk Perusahaan.....	114
Tabel 3.32 Tanggapan Responden tentang Setia Terhadap PT. Mandiri Herindo Adiperkasa karena Perusahaan Selalu Memenuhi Kebutuhan dan Memperlakukan Karyawan dengan Layak dan Baik.....	115
Tabel 3.33 Tanggapan Responden tentang Selalu Terlibat dalam Tugas-Tugas yang ada di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa.....	116
Tabel 3.34 Tanggapan Responden tentang Merasa Memiliki Kewajiban Moral Terhadap PT. Mandiri Herindo Adiperkasa.....	117
Tabel 3.35 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Item Variabel Komitmen Organisasional.....	118
Tabel 3.36 Hasil Analisis Jalur Variabel Kesehatan Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	120
Tabel 3.37 Hasil Analisis Jalur Variabel Keselamatan Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	122

Tabel 3.38 Hasil Analisis Jalur Variabel Kesehatan Kerja Terhadap Variabel Komitmen Organisasional.....	124
Tabel 3.39 Hasil Analisis Jalur Variabel Keselamatan Kerja Terhadap Variabel Komitmen Organisasional.....	126
Tabel 3.40 Hasil Analisis Jalur Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Variabel Komitmen Organisasional.....	128