

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Batasan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	8

1.6	Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		10
2.1	Tinjauan Teori.....	10
2.1.1	Kompetensi SDM	10
2.1.1.1	Pengertian Kompetensi	10
2.1.1.2	Komponen Pembentuk Komoetensi.....	11
2.1.2	Penerapan SAP	12
2.1.3	Sistem Pengendalian Intern	16
2.1.3.1	Pengertian Pengendalian Intern	16
2.1.3.2	Tujuan Sistem Pengendalian Intern	17
2.1.3.3	Komponen Pengendalian Intern.....	17
2.1.4	Kualitas Laporan Keuangan	19
2.1.4.1	Tujuan Laporan Keuangan.....	19
2.1.4.2	Komponen Laporan Keuangan.....	20
2.1.4.3	Teori Tentang Laporan Keuangan	20
2.1.4.4	Agency Teori.....	21
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	24
2.3	Kerangka Konseptual.....	28
2.4	Hipotesis	29
2.4.1	Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	29
2.4.2	Penerapan SAP Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	30
2.4.3	SPI terhadap Kualitas Laporan Keuangan	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		33
3.1	Rancangan Penelitian.....	33

3.2	Populasi dan Sampel.....	33
3.3	Variabel Penelitian.....	34
3.3.1	Klasifikasi Variabel.....	35
3.3.2	Definisi dan Operasional Variabel	35
3.4	Lokasi dan Waktu Penelitian	43
3.5	Prosedur dan Teknik Pengambilan Data.....	44
3.6	Model dan Teknik Analisis Data	44
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	45
3.6.2	Pengujian Kualitas Data.....	45
3.6.2.1	Uji Validitas	44
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	45
3.6.3	Pengujian Hipotesis	46
3.6.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.6.3.2	Koefisien Determinasi	47
3.6.3.3	Uji Kelayakan Model.....	48
3.6.3.4	Uji Statistik T.....	48
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Gambaran Umum Responden.....	49
4.2	Uji Kualitas Data	54
4.2.1	Uji Validitas.....	54
4.2.2	Uji Reliabilitas	54
4.3	Pengujian hipotesis	58
4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.3.2	Koefisien Determinasi	59

4.3.3 Uji Kelayakan Model.....	60
4.3.4 Uji Statistik	61
4.4 Pembahasan	63
4.4.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas LK.....	63
4.4.2 Pengaruh Penerapan SAP Terhadap Kualitas LK.....	64
4.4.3 Pengaruh SPI Terhadap Kualitas LK.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan.....	68
5.3 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel	37
Tabel 3.3 Skor Menggunakan Skala Likert	43
Tabel 4.1 Rincian Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4.2 Profil Responden	50
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Regresi	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji T	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	74
Lampiran 2	75
Lampiran 3	83
Lampiran 4	87
Lampiran 5	89
Lampiran 6`	93
Lampiran 7	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	28
-----------------------------------	----