

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kinerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 5 Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 5 Purwokerto. Jumlah sample 67 karyawan, yang mana semuanya menjadi responden dalam penelitian ini. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket (kuisisioner) sistem pemberian skor berdasarkan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda yang dioperasikan melalui program SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is an effect of performance discipline, compensation and motivation on employee performance at PT Kereta Api Indonesia 5 Operational Area Purwokerto. The population in this study were all employees of PT Kereta Api Indonesia Operational Area 5 Purwokerto. The number of samples was 67 employees, all of whom were respondents in this study. Data collection in this study using questionnaire (questionnaire) scoring system based on Likert scale. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression operated through the SPSS 20 program. Based on the results of this study indicate that 1) work discipline has a significant effect on employee performance. 2) Compensation has a significant effect on employee performance, 3) Motivation has a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Discipline, Compensation, Motivation, and Employee Performance*