

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* PADA CV. TUNAS JAYA ABADI  
DI YOGYAKARTA**

Utari Nur Pratiwi

NPM. 141140249

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

utarinurpratiwi02@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada CV. Tunas Jaya Abadi di Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hal diantaranya, (1) Pengaruh secara langsung beban kerja terhadap kinerja karyawan; (2) Pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan; (3) Pengaruh secara tidak langsung beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja; dan (4) Pengaruh secara tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi pada objek penelitian ini sebanyak 73 orang, maka penelitian ini menggunakan metode sensus. Uji validitas instrumen menggunakan korelasi *bivariate* dan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif dan analisis kuantitatif (analisis regresi linier berganda dan analisis jalur). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan pada CV. Tunas Jaya Abadi. Kemudian, beban kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada CV. Tunas Jaya Abadi.

Kata kunci: Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan