

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
PADA BIRO ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SETDA DIY**

**ELISHA WAHYU D.
NIM: 141140260**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Chacaelisha64@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur path (path analysis). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY; (2) Stres Kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY; (3) Lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY; (4) Stres Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan