

**PENGARUH *TACIT KNOWLEDGE* DAN *EXPLICIT KNOWLEDGE* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PISMATEX TEXTILE INDUSTRY DI
PEKALONGAN JAWA TENGAH**

CIENTYA RASASCA

NIM : 141140103

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

rtyacientya@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada PT. Pismatex Textile Industry yang terletak pada Jalan Raya Bligo Sapu Garut, Pekalongan Jawa Tengah. Pengambilan data dilakukan pada bulan juli 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif, analisis *SEM* dan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil sem diperoleh nilai *p-value* <0.05 yang berarti signifikan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Pismatex Textile Industry. Hasil analisis *sem* (jalur) tahap 1 pengaruh antara *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil koefisien *sem* sebesar 0,344 dengan nilai *p-value* ($0,000 \leq 0,05$) yang berarti tahap 1 signifikan. Lalu, pada analisis *sem* tahap 2 pengaruh antara *explicit knowledge* terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil koefisien *sem* sebesar 0,488 dengan nilai *p-value* ($0,000 \leq 0,05$) yang berarti tahap 2 signifikan, dan tahap 3 hubungan antara *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* menunjukkan hasil koefisien *sem* sebesar 0.049 dengan nilai *p-value* ($0,002 \leq 0,05$) yang berarti tahap 3 signifikan. Kondisi tersebut memiliki arti bahwa *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan bahwa *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* berhubungan signifikan.