

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT CAKRA HUSADA DI KLATEN**

Kadek Prastini Maya Sari
141140025

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
kdkpms@gmail.com
087839742226

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh jaminan sosial tenaga kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada Rumah Sakit Cakra Husada di Klaten. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Rumah Sakit Cakra Husada di Klaten. Pemilihan sampel menggunakan teknik sampel proporsi atau *propotional sampel*, dan dari kriteria yang telah ditentukan diperoleh sampel sebanyak 145 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, berupa kuesioner, dan data sekunder, berupa jumlah karyawan pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten dan profil Rumah Sakit Cakra Husada Klaten. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Path. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja Rumah Sakit Cakra Husada Klaten.

Kata Kunci: Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan