

## DAFTAS ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	x
DAFTAS ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DATAR GRAFIK.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
1. Bagi Perusahaan.....	14
2. Bagi Mahasiswa.....	14
3. Bagi Peneliti.....	15
E. Kerangka Teori.....	15
1. Teori Yang Digunakan.....	15
2. Gaya Kepemimpinan.....	16
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	17
3. Budaya Organisasi.....	19
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	19
b. Karakteristik Budaya Organisasi.....	21
c. Fungsi Budaya Organisasi.....	22
4. Motivasi Kerja.....	23
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	23
b. Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	24
d. Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	26
e. Metode Motivasi Kerja.....	27
f. Proses Motivasi Kerja.....	28
g. Faktor-faktor motivasi.....	29
h. Tujuan Motivasi Kerja.....	33
5. Kinerja.....	33
a. Pengertian Kinerja.....	33
b. Definisi Kinerja.....	34
c. Indikator-Indikator Kinerja.....	35
d. Penilaian Kinerja.....	36
F. Tinjauan Empiris.....	37
G. Hubungan Antar variabel.....	42
1. Hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi .....	42

2.	Hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja	43
3.	Hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	43
4.	Hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	43
5.	Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	43
H.	Kerangka pemikiran	44
J.	Hipotesis	45
I.	Difinisi Konsep dan Difinisi Operasional	46
1.	Difinisi Konsep	46
2.	Difinisi Operasional	47
K.	Metode Penelitian	49
1.	Tipe Penelitian	49
2.	Ruang Lingkup Penelitian	49
3.	Alasan Pemilihan Lokasi	49
4.	Lokasi Penelitian	50
5.	Sumber Data	50
a.	Data Primer	50
b.	Data Sekunder	50
6.	Populasi dan sampel	51
7.	Teknik Pengambilan Sampling	51
8.	Teknik Pengumpulan Data	52
9.	Uji Validitas dan Uji Reabilitas	53
a.	Uji Validitas	53
b.	Uji Relibilitas	53
10.	Uji Asumsi Klasik	54
a.	Uji Normalitas	54
b.	Uji Multikolinieritas	54
c.	Uji Heteroskedastisitas	55
d.	Uji Linieritas	55
11.	Teknik Analisis Data	56
a.	Analisis Statistik Deskriptif	56
b.	Analisis Statistik Inferensial	56
c.	Evaluasi Model SEM-PLS	56
d.	Analisis Jalur	59
e.	Pengujian Hipotesis	61
<b>BAB II GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN</b>		63
A.	Sejarah BPJS Ketenagakerjaan	63
B.	Visi dan Misi BPJS Ketenagakerjaan	65
1.	Visi	65
2.	Misi	65
C.	Filosofi BPJS Ketenagakerjaan	65
D.	Motto Institusi	66
E.	Nilai BPJS Ketenagakerjaan	66
F.	Logo Identitas Perusahaan	66
G.	Struktur Organisasi	68

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
A. Karakteristik Responden.....	73
1. Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
2. Usia Responden.....	74
3. Pendidikan Terakhir Responden.....	75
4. Masa Kerja Responden.....	76
B. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	77
1. Uji Validitas.....	77
2. Uji Reabilitas.....	78
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	79
1. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	81
2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	99
3. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	116
4. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	122
D. Uji Asumsi Klasik.....	130
1. Uji Normalitas.....	130
2. Uji Multikolineritas.....	131
3. Uji Heteroskedastisitas.....	132
4. Uji Linerlitas.....	134
E. Teknik Analisis Data.....	135
1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Mode).....	135
2. Pengukuran Inner Model (Model Struktural).....	142
3. Pengujian Hipotesis.....	143
F. Pembahasan.....	148
1. Gaya Kepemimpinan yang digunakan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang D.I Yogyakarta.....	148
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Budaya Organisasi (Z1).....	149
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Motivasi Kerja(Z2).....	149
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kinerja Karyawan(Y).....	150
5. Pengaruh Budaya Organisasi (Z1) terhadap Kinerja karyawan(Y).....	151
6. Pengaruh Motivasi Kerja (Z2) terhadap Kinerja Karyawan(Y).....	151
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan(X) terhadap Kinerja Karyawan(Y) melalui Budaya Organisasi(Z1).....	152
8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan(X) terhadap Kinerja Karyawan(Y) melalui Motivasi Kerja(Z2).....	153
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	155
A. Kesimpulan.....	155
B. Saran.....	156
DAFTAR PUSTAKA .....	160