

DAFTAR PUSTAKA

- Achua, C.F. & Lussier, R. N (2010). *Effective Leadership*. (4 th ed.) Australia : South-Western.
- Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bernardin & Russel. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Bambang Sukoco. Bandung: Armico.
- Bagozzi, R P and Yi, Y. (1998). *On the evaluation of structural equation models*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 16(1), 74-94.
- Dubrin, Andrew J. (2012), *Principles of Leadership (7th ed.)*. South Western: Cengage Learning.
- Elzi Syaiyid, Hamidah Utami dan Muhamat Faisal Riza. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Radar Malang PT. Malang Intermedia Pers). *Dalam jurnal administrasi bisnis* Vol.1, No.1: hal 104-113.
- Edward S. Maabuat. 2016. pengaruh kepemimpinan, orientasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada dispenda sulut UPTD Tondanto). *Dalam jurnal manajemen* Vol.16, No.01: hal 219-231.
- Evi Wahyuni. 2015. Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai keuangan organisasi sektor publik dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada pegawai kota tasikmalaya). *Dalam jurnal akutansi* Vol .4, No.1: hal 96-112

- F.X. Sewarto Cito Taruno. 2012. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja dosen dengan kepuasan kerja dan motivasi kerja sebagai mediator (studi pada perguruan tinggi swasta di jayapura). *Dalam jurnal manajemen* Vol.1,No.3:hal 495-509
- Gibson, James L. (2000). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlanga.
- Ghozali, Imam. (2011).*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)*Semarang: Universitas Diponegoro.
- Guntur Bayu Saputro dan Dr.Ir.HotlanSiagian,M.sc. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Dalam jurnal manajemen*. Vol.5,No.3: hal 1-8.
- Umar,Husein.(2013). *Motode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Harrison, L. E. (2006). *Kebangkitan Peran Budaya: Bagaimana Nilai-Nilai Membentuk Kemajuan Manusia*. Jakarta: Pustaka LP3ES Indonesia.
- Hofstede, Geert. (2003). *Culture and Organization*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Hadi, Sutrisno. (2004). Statistik jilid 1. ANDI: Yogyakarta.
- Ranupandono, H, dan Suad Husnan. (2002). *Mnajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE.

- Ilyas, Yaslis, (2001). *Kinerja: Teori, Penilaian dan Penelitian*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- Irwin Sebastian Layonardo dan Michael Adiwijaya. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv X. *Dalam jurnal manajemen*. Vol.4,No.2: hal 40-44.
- Kartono, Kartini. (2008) : *pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Morrison, E.W.(1994). Role Definitions and Organization Citizenship Behavior: The Importance of The Employee`s Perspective. *Academy of Management Journal*, 37(4): 1543-1567.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mitchael Hutomo Tanuwibowo dan Roy Setiawan. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa. *Dalam jurnal manajemen*. Vol.3,No.2: hal 60-69.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Pabundu. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P., & Mary Coulter. (2007). *Management*. New Jersey:

Pearson Education, Inc.

Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed). New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, edisi kelima, Erlangga, Jakarta.

Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

Rivai Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal, Bachtiar dan Boy Rafli Amar, 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers

Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro.(2014). *Analisis Jalur*. Cetakan ke enam. Bandung : Alfabeta.

Siagian, Sondang P.(2002).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Schein, Edgar H. (1993a). *Organizational Culture And Leadership*. San Fransisco: John Wiley & Sons, Inc.

Sudarmanto.(2009). *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*. Yogyakarta : pustaka pelajar.

Schermerhorn, Jr., & John R. (2005). *Management*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Sutrisno,Edy.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama,
Jakarta: Kencana.

Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT
Alfabeta.

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Win Susilo Hari Endrias. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya
Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai
Variabel *Intervening*. *Dalam Jurnal Sekolah Akutansi Dan Keuangan
Negara* Vol.4, No.1: hal 70-82.

Internet:

[http://www.jkn.kemkes.go.id/attachment/unduh/UU%20No.%2040%20Tahun
%202004%20tentang%20SJSN.pdf](http://www.jkn.kemkes.go.id/attachment/unduh/UU%20No.%2040%20Tahun%202004%20tentang%20SJSN.pdf)

<http://www.sjdih.depkeu.go.id/fulltext/2011/24TAHUN2011UU.htm>

www.bpjsketenagakerjaan.go.id