

## ABSTRAK

Irwan Syaputra, Nomor Mahasiswa 152140032, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan” (Studi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang D.I Yogyakarta), 2018. Dosen Pembimbing I Dr.H. Lukmono Hadi, MS dan Dosen Pembimbing II Dr. Meilan Sugiarto, S.Sos, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang D.I Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang D.I Yogyakarta. Ukuran sampel pada penelitian ini 39 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial yang menggunakan metode statistik *Partial Least Square (PLS-SEM)*. Alat yang digunakan sebagai instrumen analisis data adalah program SMARTPLS.

Hasil penelitian menunjukkan variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap Budaya Organisasi ( $t$ -hitung  $0,814 < t$ -tabel  $1,96$ ), variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja ( $t$ -hitung  $4,357 > t$ -tabel  $1,96$ ), Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $t$ -hitung  $0,308 < t$ -tabel  $1,96$ ), Variabel Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $t$ -hitung  $0,764 < t$ -tabel  $1,96$ ) dan Variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $t$ -hitung  $2,813 > t$ -tabel  $1,96$ ), adapun pengaruh tidak langsung dari Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi menunjukkan pengaruh tidak signifikan ( $t$ -hitung  $0,699 < t$ -tabel  $1,96$ ), sedangkan pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi Kerja menunjukkan pengaruh signifikan ( $t$ -hitung  $2,267 > t$ -tabel  $1,96$ ).

Perusahaan perlu melakukan perbaikan terkait dengan pemberian kritik, bimbingan, arahan dan pujian yang seimbang serta cara penyampaian dalam memberikan tugas kepada karyawan. pemimpin harus lebih terbuka lagi dalam hal menerima saran dan pendapat dari bawahan dan lebih aktif lagi dalam memotivasi karyawan dalam berkerja. Perusahaan perluh memberi tugas dan tanggung jawab yang lebih besar kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja perusahaan yang lebih baik agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai dengan maksimal. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus memperhatikan gaji dan bonus yang diterima oleh karyawan agar dalam diri karyawan timbul semangat yang besar untuk meningkatkan produktivitas kinerja dalam perusahaan.

**Kata kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*