

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) DI POGUNG  
KIDUL SLEMAN**

EKI NIAM FAUZI

NIM : 141140196

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
( [ekiniam654@gmail.com](mailto:ekiniam654@gmail.com) )

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) sebanyak 65 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus atau sampling jenuh yaitu pengambilan seluruh populasi pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel motivasi kerja.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*