

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI
SELULER (TELKOMSEL) *BRANCH* YOGYAKARTA**

Madiyan Riza Kusuma Wardani

NIM : 141140268

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

madiyanrizakus@gmail.com

082134363821

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. telekomunikasi seluler (Telkomsel) *Branch* Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel adalah sensus. Metode analisis data meliputi teknik analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan Regresi Linier Berganda, Uji f dan Uji t dengan program SPSS 20. Pengambilan data dilakukan pada bulan juli 2018. Data dalam penelitian ini antara lain data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) stres kerja, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) 2). stres kerja (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). 3) motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). 4) kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). 5) kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. telekomunikasi seluler (Telkomsel) *Branch* Yogyakarta.

Kata kunci: stres kerja, motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan