

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH
PEMBERDAYAAN KARYAWAN PADA PERAWAT RS PKU
MUHAMMADIYAH DI YOGYAKARTA

Riandina

NIM : 141130327

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

rdiskndr@gmail.com

081225074658

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah di Yogyakarta. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deksriptif dan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perawat yang berjumlah 230 orang, dan penentuan jumlah sampel yang digunakan menggunakan rumus slovin yaitu berjumlah 146 orang dengan metode *Proportionate Stratified Random Sampling*. Variabel dalam penelitian ini yaitu variabel bebas, Kepemimpinan Transformasional (X), variabel terikat adalah Komitmen Organisasional (Y) dan variabel intervening yaitu Pemberdayaan Karyawan (Z). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur atau path analysis. Hasil penelitian tentang pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan menunjukkan bahwa : 1). Terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen organisasional Pada Perawat di RS PKU Muhammadiyah di Yogyakarta. 2). Terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan Pada Perawat di RS PKU Muhammadiyah di Yogyakarta.

Keywords: Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional.