

## **ABSTRAK**

*CV Sogan Batik Rejodani merupakan salah satu industri yang memproduksi pakaian batik yang berlokasi di Yogyakarta. Banyaknya permintaan dari pelanggan saat ini, menuntut perusahaan untuk menghasilkan produk berkualitas demi kepuasan pelanggan. Produk yang berkualitas akan didapatkan jika sistem kerja yang ada berjalan dengan baik. Namun pada kenyataannya pekerja mengeluhkan bahwa saat bekerja selalu merasa cepat lelah. Kelelahan tersebut menandakan bahwa sistem kerja yang ada belum optimal.*

*Penelitian ini bertujuan untuk melakukan perbaikan sistem kerja pada CV Sogan Batik Rejodani dengan mengetahui pengaruh dari setiap komponen sistem kerja terhadap kenyamanan kerja para pekerja. Komponen sistem kerja yang dimaksud yaitu kondisi organisasi, teknologi, personal, dan lingkungan. Adapun tools yang digunakan dalam pengidentifikasian dan penilaian terhadap pengaruh sistem kerja yaitu Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS) dengan analisis jalur. Setelah dilakukan pengidentifikasian dan penilaian, maka selanjutnya diberikan usulan perbaikan untuk meningkatkan kenyamanan kerja.*

*Hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh komponen sistem kerja terhadap kenyamanan kerja di CV Sogan Batik Rejodani yaitu faktor organisasi sebesar 0,004%; faktor teknologi sebesar 3,13%; faktor personal sebesar 43,69%; dan lingkungan sebesar 0,002%. Maka komponen sistem kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap kenyamanan kerja adalah personal, yang berarti personal yang paling menentukan nyaman atau tidaknya pekerja. Adapun perbaikan sistem kerja yang dapat diusulkan terkait dengan personal diantaranya: pemberian penghargaan kepada pekerja, memfasilitasi kursi ergonomis untuk pekerja yang bekerja dengan posisi duduk, dan memfasilitasi meja ergonomis untuk pekerja yang bekerja dengan posisi berdiri.*

**Kata kunci:** *Sistem kerja, Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS), Ergonomi Makro*

## **ABSTRACT**

*CV Sogan Batik Rejodani is one of the industries which produce batik clothing where located in Yogyakarta. The number of requests from customers at this time, requires companies to produce quality products for customer satisfaction. A quality product will be obtained if the existing work system goes well. But in reality workers complain that while working feel tired. This fatigue indicates that the existing work system is not optimal.*

*The research aims to improve the work system at CV Sogan Batik Rejodani by knowing the effect of each component of the work system on the work comfort of the workers. The working system components meant to are organizational, technological, personal and environmental conditions. The tools used to identifying and assessing the effect of the work system are the Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS) with path analysis. After identification and assessment, then a proposed improvement is given to improve work comfort.*

*The results of research, that the effect of the work system component on work comfort at CV Sogan Batik Rejodani was the organizational factor of 0.004%; technology factor of 3.13%; personal factor of 43.69%; and the environment of 0.002%. Then the work system component that has a significant effect on work comfort is personal, which means that the person who determines the comfort or failure of the employee is personal. As for the improvement of the work system that can be proposed related to personal, among them: awarding workers, facilitating ergonomic chairs for workers who work in a sitting position, and facilitating ergonomic tables for workers who work in standing positions.*

**Keywords:** *Work system, Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey (MOQS), Macroergonomic*