

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KEPUASAN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HOTEL HORISON DI YOGYAKARTA**

RONAL JEMS HAMISI

Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta Jl.
SWK 104 Lingkar Utara, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta 55283
Email: ronaljemshamisi@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk menjelaskan pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison di Yogyakarta. Sampel penelitian ini mencakup 53 karyawan yang bekerja di hotel Horison Yogyakarta. yang didapatkan melalui penelitian populasi (metode sensus) Pengukuran variabel menggunakan skala *likert* pada Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja. Data diperoleh berdasarkan menyebarkan kuesioner. Hasil dari penelitian ini adalah Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara serentak terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison di Yogyakarta, Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison di Yogyakarta, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison di Yogyakarta, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison di Yogyakarta.

Kata kunci: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.