

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA**

Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Administrasi (Non-Medis) Rumah Sakit
Panti Rapih Yogyakarta

Oleh:

**BERLIAN TRI AUSTIN SINAGA
141140282**

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Yogyakarta
berliantri7@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh motivasi kerja pada rumah sakit panti rapih yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan rumah sakit panti rapih yogyakarta bagian administrasi (non-medis) berjumlah 98 karyawan. Metode yang digunakan oleh peneliti yaitu dengan metode sensus. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil analisis seluruh hipotesis penelitian bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja di rumah sakit panti rapih yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.