

ABSTRAK

Perusahaan perusahaan di Indonesia cukup meningkat, dan banyak nya Lulusan muda dari perguruan tinggi di Indonesia sangat banyak belakangan ini. Maka Perusahaan butuh tenaga kerja yang cukup banyak dibutuhkan untuk meningkatkan kualitas Perusahaan tersebut.. Baik itu tenaga kerja dibidang IT ataupun dibagian Accounting dan tenaga teknisi ataupun pegawai umum untuk menjalankan Perusahaan tersebut

Karakteristik manusia itu memiliki banyak macam untuk menunjukkan emosi nya. Dengan adanya sistem yang dapat diakses oleh Pihak HRD dengan perangkat mobile nya diharapkan dapat membantu untuk mendapatkan informasi lebih terhadap Calon Pegawai yang akan di wawancara oleh Pihak HRD

Analysis emotional merupakan kesimpulan dari *effort* emosi dalam mengungkapkan sesuatu dalam bentuk ekspresi. Pada peng ekspresian emosi untuk manusia biasanya memiliki cara yang berbeda beda. Dalam test wawancara untuk pencalonan pegawai baru dalam sebuah perusahaan memiliki banyak penilaian seperti penilaian sikap, kontak mata , cara berbicara , bahasa tubuh dan ekspresi emosi.

Dengan teknologi *emotional face analysis* dan *voice emotion analysis* dengan menggunakan teknologi *Augmented Reality* dan *Artificial Intelligence* yang nantinya digunakan sebagai *tools* untuk membantu pihak HRD dalam proses wawancara untuk mengumpulkan informasi tambahan terkait *emosional psychology* dari calon pegawai.

Katakunci : Emotional analysis berdasarkan Analisis wajah dan suara dengan metode augmented reality , *Emotional Analyzing based on face and voice with Augmented Reality Tech.*