

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MANDIRI JOGJA INTERNASIONAL
(BUCINI *LEATHER CRAFT*)**

Shella Saraswati

NIM: 141140097

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
shellasaraswati21@yahoo.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh secara bersama-sama pelatihan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*). (2) pengaruh secara parsial pelatihan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*). (3) Variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*)

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*) yang berjumlah 140 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*) berjumlah 60 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelatihan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*). Hal ini ditunjukkan dari nilai $(101.590 > 2,790)$, dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji *Adjusted R²* pada penelitian ini sebesar 0,836; (2) Pelatihan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*). Pada variabel pelatihan diketahui nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($6,968 > 2,009$), nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$; dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,405. Pada variabel disiplin kerja diketahui nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($6,141 > 2,009$), nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$; dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,515. Pada variabel lingkungan kerja diketahui jika nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($2,441 > 2,009$), nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$; dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,236; dan (3) Variabel disiplin kerja terbukti memberikan peranan lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional (*BUCINI Leather Craft*) sebesar 0,515 dibandingkan variabel pelatihan dengan koefisien regresi sebesar 0,405 dan variabel lingkungan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,236.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan