

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSATARA IV
MEDAN CABANG TINJOWAN**

Yessy Anggraini Rangkuti

NIM : 141140318

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 57 karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Cabang Tinjowan. Metode analisi data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa disiplin kerja, motivasi, dan pelatihan baik secara parsial maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja, motivasi, dan pelatihan mempengaruhi kinerja sebesar 63.5% dan sisanya sebesar 36.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Disiplin kerja, motivasi, pelatihan, dan kinerja karyawan.