

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSKESMAS PUGUNG
RAHARJO DI LAMPUNG TIMUR**

NINDYA PUSVITANINGRUM

NIM. 141140294

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta
(nindiandia@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Pugung Raharjo. variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel independen yang terdiri dari motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Data pada penelitian ini diambil dengan menggunakan kuesioner, sampel yang digunakan adalah metode sensus untuk seluruh populasi 62 responden. Alat analisis dalam penelitian adalah analisis Regresi Berganda dengan menggunakan program *SPSS 20.0 for Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja
Karyawan.