

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
(PDAM) KABUPATEN BANTUL**

Ridwan Eka Fachrezy

141140241

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
ridwanekafachrezy@gmail.com
081291433492

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul. Pemilihan sampel menggunakan teknik sampel *proportional random sampling*, dan dari kriteria yang telah ditentukan diperoleh sebanyak 82 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu berupa kuesioner dan data sekunder berupa jumlah karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul. Teknik analisis data menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serentak dan parsial kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara dominan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.