

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh beban kerja terhadap komitmen organisasional perawat rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping, (2) pengaruh konflik terhadap komitmen organisasional perawat rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping, (3) pengaruh beban kerja yang dimoderasi motivasi kerja terhadap komitmen organisasional perawat rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping, dan (4) pengaruh konflik yang dimoderasi motivasi kerja terhadap komitmen organisasional perawat rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 perawat, dan sampel yang peneliti teliti berjumlah 117 responden. Data dikumpulkan dari hasil pengisian kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis dalam metode ini adalah analisis regresi moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) beban kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional tapi tidak signifikan, (2) konflik berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional tapi tidak signifikan, (3) motivasi kerja tidak memoderasi pengaruh negatif beban kerja terhadap komitmen organisasional menjadi positif, (4) motivasi kerja tidak memoderasi pengaruh negatif konflik terhadap komitmen organisasional menjadi positif.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Beban Kerja, Konflik, Motivasi Kerja

***THE EFFECT OF WORK LOAD AND CONFLICT TOWARDS ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH WORK MOTIVATION AS MODERATING VARIABLE***

ABSTRACT

This study aimed to find out : (1) the effect of work load towards organizational commitment of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping. (2) the effect of conflict towards organizational commitment of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping. (3) the effect of work load with work motivation as moderate variable towards organizational commitment of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping. (4) the effect of conflict with work motivation as moderate variable towards organizational commitment of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping. Data were collected by a questionnaire which was tested for validity and reliablity. Technique analyzed using moderating regression analysis.

The results of the study showed that : (1) work load had a negatively effect towards commitmen organizational of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping but not significant. (2) conflict had a negatively effect towards commitmen organizational of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping but not significant. (3) work motivation do not moderate the effect of work load towards commitmen organizational of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping. (4) work motivation do not moderate the effect of conflict towards commitmen organizational of nurse in hospital of PKU Muhammadiyah Of Gamping.

Keywords : Organizational Commitment, Work Load, Conflict, Work Motivation