

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN WAROENG “SPESIAL SAMBAL”
CABANG JALAN PERUMNAS, DI KECAMATAN DEPOK, SLEMAN.**

Muhammad Bayu Aji Wardana (141140443)

Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Bayuajiwardanaaa@gmail.com

ABSTRAKSI

Abstrak- Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Waroeng “Spesial Sambal” Cabang Jalan Perumnas, Kecamatan Depok, Sleman. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 32 orang yang bekerja pada Perusahaan Waroeng “Spesial Sambal” Cabang Jalan Perumnas, Kecamatan Depok, Sleman. Penelitian ini menggunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh karyawan pada Perusahaan Waroeng “Spesial Sambal” Cabang Jalan Perumnas, Kecamatan Depok, Sleman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner penelitian yang telah diisi oleh responden yaitu seluruh karyawan pada Perusahaan Waroeng “Spesial Sambal” Cabang Jalan Perumnas, Kecamatan Depok, Sleman. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel motivasi dan pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Sementara itu hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel pelatihan kerja.

Kata kunci : motivasi, pelatihan kerja, dan kinerja karyawan

