

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Karyawan PT. Utama Karya Balikpapan)**

HANNA ELISABETH PURBA

NIM. 141130078

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

hannaelisabethp@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Utama Karya Balikpapan. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Mei 2018 hingga Juni 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1.) Motivasi kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Utama Karya Balikpapan. 2.) Lingkungan kerja secara berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Utama Karya Balikpapan. 3.) Motivasi kerja secara langsung berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. Utama Karya Balikpapan. 4.) Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. Utama Karya Balikpapan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan