

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	23
C. Tujuan Penelitian	23
D. Manfaat Penelitian	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	
1. Kompetensi.....	25

a. Pengertian kompetensi.....	25
b. Karakteristik Kompetensi.....	27
c. Tingkat Kompetensi	29
d. Strata Kompetensi	30
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	31
f. Jenis kompetensi dosen	33
2. Motivasi	38
a. Pengertian Motivasi.....	38
b. Pentingnya Motivasi Kerja Dosen.....	41
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	49
3. Budaya Organisasional	52
a. Pengertian Budaya Organisasional.....	52
b. Karakteristik Budaya Organisasional	54
c. Indikator Budaya Organisasional	55
4. Kepuasan Kerja.....	56
a. Pengertian Kepuasan Kerja	56
b. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan.....	58
c. Peranan Kepuasan Kerja Bagi Peningkatan Kinerja Dosen ..	59
d. Indikator kepuasan kerja	64
5. Kinerja Dosen	64
a. Pengertian Kinerja Dosen	65
b. Faktor-Faktor Penentu Kinerja Dosen.....	65
c. Indikator Penilaian Kinerja Dosen	69

B. Penelitian terdahulu	74
C. Hubungan Antar Variabel	77
D. Kerangka pikir.....	83
E. Hipotesis	83

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis dan Rancangan Penelitian	84
B. Obyek Penelitian dan Waktu Penelitian	85
C. Populasi	86
D. Jenis Data Penelitian	87
E. Teknik Pengambilan Data	87
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	90
G. Definisi Operasional Variabel.....	90
H. Uji Instrumen	92
I. Teknik Analisis Data	93

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian.....	96
1. Analisis Deskriptif.....	96
a. Karakteristik Responden.....	96
b. Analisis deskriptif variabel	99
2. Analisis Kuantitatif	107
a. Uji Instrumen	107
1) Uji Validitas.....	107
2) Uji Reliabilitas.....	111

b. Pengujian Hipotesis	112
1) Uji Path Coefficient	112
2) Pengujian Hipotesis	113
B. Pembahasan	119

BAB V METODOLOGI PENELITIAN

A. Kesimpulan	127
B. Saran	128

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi Animasi	4
Tabel 1.2 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi Desain Tehnologi dan Permainan	5
Tabel 1.3 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi Manaprodsi.....	6
Tabel 1.4 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi Manarita	7
Tabel 1.5 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi Matekstosi	8
Tabel 1.6 Kompetensi Dosen Terhadap Progran Studi MIK	9
Tabel 1.7 1.0, 1.1, 1.2, 1.3, 14, 1.5 Dosen Terhadap Mata Kuliah	10
Tabel 1.8 Data Usia dan Jenjang Karier Dosen Tahun 2014-2017.....	12
Tabel 1.9 Data Usia dan Jenjang Karier Dosen Tahun 2014-2017.....	13
Tabel 2.1 Profil Dosen Berdasarkan Jenis Kelamin	14
Tabel 2.2 Profil Dosen Berdasarkan Usia.....	14
Tabel 2.3 Jenjang Karier Dosen.....	14
Tabel 2.4 Jumlah Mahasiswa dan Ruang Kelas yang Tersedia	16
Tabel 2.5 Data SKP Dosen Tahun 2015-2016.....	20
Tabel 2.6 Data SKP Dosen Tahun 2015-2016.....	21
Tabel 2.7 Nilai Kinerja Dosen Tahun 2015 -2016.....	22
Tabel 2.8 Penelitian Terdahulu	74
Tabel 2.9 Definisi Operasional	91
Tabel 3.1 Deskripsi Variabel Kompetensi	100

Tabel 3.2	Deskripsi Variabel Motivasi	101
Tabel 3.3	Deskripsi Variabel Budaya Organisasional	103
Tabel 3.4	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	104
Tabel 3.5	Deskripsi Variabel Kinerja Dosen	106
Tabel 3.6	Hasil uji outer loading Kompetensi	109
Tabel 3.7	Hasil uji outer loading Motivasi	109
Tabel 3.8	Hasil uji outer loading Budaya Organisasi	109
Tabel 3.9	Hasil uji outer loading Kepuasan Kerja	110
Tabel 3.10	Hasil uji outer loading Kinerja Dosen	111
Tabel 3.11.	Hasil average variant extracted (AVE).....	112
Tabel 3.12	Hasil Composite Reliability dan Cronbach alpha	113
Tabel 3.13	Hasil Composite Reliability dan Cronbach alpha	114
Tabel 3.14	Hasil Path Coefficient	115

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	83
Gambar 3.1 Model analisis penelitian.....	95
Gambar 4.1 Outer Model	109
Gambar 4.2 Model Struktural	114