

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

*(Studi Pada Inspektorat Kabupaten Sleman)*

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada di Inspektorat Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Inspektorat Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sebanyak 44 responden. Pengujian data dilakukan dengan uji validitas, uji reabilitas, sedangkan uji hipotesis dengan analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, komitmen organisasi dan motivasi kerja

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

*(Studi Pada Inspektorat Kabupaten Sleman)*

## *Abstract*

The aim of this research is to determine the influence of leadership, organizational commitment, and job motivation of employees' performance in Inspectorate of Sleman Regency. Population of this research is all of employees in Inspectorate of Sleman Regency. This research used purposive sampling method. Data collection methods used questionnaires consist of 44 respondents. Data testing done by validity testing, reliability tests, while hypothesis testing used multiple regression analysis with SPSS software version 20 aid.

The result of this research indicate that (1) leadership influence toward employees performance, (2) organizational commitment has no influence toward employees performance, (3) job motivation influenced toward employees performance.

**Keywords:** Leadership, organizational commitment, and job motivation